



Plan de acción Global sobre Equidad de Género

En este documento se presenta el plan de acción para la [Política Global de Género de PLQP](#) adoptada por la membresía de la Asamblea Global de PLQP en junio de 2022. Este plan define los indicadores con los que poder medir nuestro progreso a la hora de implementar la política en cada área de implementación, junto con las actividades para las coaliciones, la Secretaría Internacional y los órganos de gobierno global, según sea relevante. Los objetivos e indicadores a nivel nacional son responsabilidad de las coaliciones nacionales y los objetivos a nivel regional y global son responsabilidad de la Secretaría Internacional y de los órganos de gobierno regionales y globales (el Consejo Global, el Comité Directivo de África y el Consejo Directivo). A nivel colectivo, todas y todos somos responsables de la implementación de esta política global.

Este documento es una herramienta viva que las coaliciones nacionales, la Secretaría Internacional y los órganos de gobierno regionales y globales podrán emplear para llevar a cabo revisiones regulares sobre el progreso en la implementación de la política. Se espera que las coaliciones, la Secretaría Internacional y los órganos de gobierno consulten esta herramienta a la hora de planificar el trabajo y las actividades anuales y específicas de cada proyecto; asimismo, este plan se revisará y actualizará oportunamente a medida que aprendamos de forma colectiva de la implementación de nuestra política.

Objetivos	Indicadores (objetivos a 2025)	Actividades propuestas (para coaliciones nacionales, órganos de gobierno y la Secretaría, según sea relevante)
Área prioritaria de implementación 1: Las personas y la cultura		
<p>PLQP se asegurará de que exista un conjunto de personas empoderadas que promueva actitudes, conductas y prácticas coherentes que defiendan los principios feministas.</p> <p>Para 2025:</p> <ol style="list-style-type: none"> Se ha designado una o un líder de género responsable de garantizar la implementación y abogar por la Política 	<ul style="list-style-type: none"> % de miembros capacitados por sus coaliciones nacionales sobre igualdad de género e inclusión social (desglosada por edad y género). % de la membresía que demuestra un incremento de conocimiento medible en principios de igualdad de género. % de la membresía a nivel nacional que está de acuerdo con que su coalición de PLQP tenga tolerancia cero con la 	<ol style="list-style-type: none"> Llevar a cabo capacitaciones y concientización (al menos, con carácter anual) sobre equidad y justicia de género en el contexto de la gobernanza de los recursos naturales. Entre los temas se incluyen, sin limitarse a ellos: <ol style="list-style-type: none"> Interseccionalidad descolonización del desarrollo uso de enfoques feministas de facilitación de reuniones

Objetivos	Indicadores (objetivos a 2025)	Actividades propuestas (para coaliciones nacionales, órganos de gobierno y la Secretaría, según sea relevante)
<p><i>Global de Género en cada órgano de gobierno global y regional (el Consejo Global, el Consejo Directivo y el Comité Directivo de África).</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>El desarrollo de capacidades sobre equidad e inclusión de género está institucionalizado y se aplica en todos los niveles de gobernanza global.</i> <i>Existe una tolerancia cero ante la discriminación de género, como el acoso sexual, los chistes, las acciones y los comentarios que faltan el respeto, en todos los niveles de gobernanza, a nivel global y regional.</i> <p>Para 2030:</p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Las coaliciones de PLQP cuentan con personas, incluyendo hombres, que lideran en materia de género y que apoyan la transversalidad de la igualdad de género y los principios de esta política.</i> <i>En todas las coaliciones de PLQP existe una tolerancia cero ante la discriminación de género, como el acoso sexual y los chistes, las acciones y los comentarios que faltan el respeto.</i> <i>El desarrollo de capacidades sobre equidad e inclusión de género está institucionalizado y las coaliciones nacionales lo ofrecen a sus miembros.¹</i> <i>Las y los líderes de PLQP (a nivel global, regional y nacional) defienden activamente los derechos y la participación de grupos de mujeres, niñas y personas marginalizadas en el movimiento.</i> 	<p>discriminación basada en género y respeto por todas y todos, incluyendo los grupos marginalizados.</p> <ul style="list-style-type: none"> N.º de quejas de abusos, malas prácticas o conductas presentadas ante el Consejo Global, el Comité Directivo de África o el Consejo Directivo. N.º de quejas de abusos, malas prácticas o malas conductas presentadas ante el nivel de órgano de gobierno nacional o global que se manejan de forma responsable. N.º de personas que lideran los temas de género a nivel nacional con roles claramente definidos y con una autoridad de toma de decisiones sobre recursos y presupuestos. N.º de organizaciones de derechos de las mujeres (ODM) que forman parte de la membresía de la coalición nacional. N.º de capacitaciones realizadas para órganos de gobierno y coaliciones nacionales. N.º de personas que lideran los temas de género en órganos de gobierno regionales y globales con roles y responsabilidades claramente definidos. 	<ol style="list-style-type: none"> uso de herramientas de análisis de género para el diseño y la implementación de iniciativas de campaña e incidencia Derechos humanos y género <ol style="list-style-type: none"> Facilitar oportunidades para capacitación especializada y apoyo a los puntos focales/las personas que lideran en materia de género, tanto en órganos de gobierno como a nivel nacional Incluir indicadores relativos a género en la planificación anual/los planes de proyectos para todo el trabajo relacionado con PLQP Desarrollar un formulario/una norma de tolerancia cero para las y los miembros de PLQP y consultoras y consultores, que incluya las posibles sanciones que se podrían aplicar en caso de abuso, o malas prácticas y conductas (consulta la Política Antidiscriminación y Antiacoso de la Secretaría Internacional de PLQP) Contactar y llevar a cabo labores de sensibilización con organizaciones de derechos de las mujeres a nivel nacional, por ejemplo, a través de capacitaciones introductorias que destaquen las intersecciones entre las industrias extractivas, el género y la justicia fiscal

Área prioritaria de implementación 2: Las estructuras y las políticas

<p>PLQP garantizará que la equidad y la inclusión de género se encuentren plenamente integradas en sus políticas y estructuras a todos los niveles de la organización, incluyendo las coaliciones nacionales, el Consejo Directivo, el Consejo Global, el Comité de Dirección de África y la Secretaría.</p> <p>Para 2025:</p> <ol style="list-style-type: none"> <i>La Política Global de Género es bien conocida por la mayoría de las coaliciones de PLQP.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> % de coaliciones que informan sobre la sensibilización y la comprensión de la política de género Número de políticas organizacionales revisadas y/o desarrolladas en línea con la Política de Género Global % de coaliciones que aseguran/destinan un presupuesto para implementar la política de género a nivel nacional Proporción de financiamiento asegurado/destinada por la Secretaría Internacional para implementar la política de género a nivel global 	<ol style="list-style-type: none"> Difundir la política en los idiomas relevantes en las redes sociales y páginas web, así como compartirla de forma periódica en las listas de correo y en las reuniones de las coaliciones Revisar y actualizar las políticas y los procedimientos de las coaliciones o de las organizaciones para que incluyan los principios de género y feministas. Entre otros, se incluyen: <ol style="list-style-type: none"> Disposiciones sobre licencia de maternidad/paternidad Horario de trabajo flexible para mejorar el equilibrio entre vida y trabajo, así como el cuidado personal
---	---	--

¹ Nota: este objetivo de 2030 no se incluyó en la política que se adoptó en 2022 pero se ha propuesto aquí como desarrollo correspondiente del objetivo 2025 de generación de capacidad de los órganos de gobierno.

Objetivos	Indicadores (objetivos a 2025)	Actividades propuestas (para coaliciones nacionales, órganos de gobierno y la Secretaría, según sea relevante)
<p>2. Al menos 50% de las y los miembros del Consejo Directivo, el Consejo Global y el Comité Directivo de África de PLQP son mujeres.</p> <p>3. Las coaliciones nacionales de PLQP adoptan medidas específicas para promover a mujeres como Coordinadoras/Directoras/Presidentas Nacionales, incluyendo considerar alternar los mandatos entre hombres y mujeres.</p> <p>4. Cuando resulte aplicable, todas las políticas de PLQP, como las políticas de maternidad, paternidad y cuidado infantil reflejan los principios de la presente política de género.</p> <p>Para 2030:</p> <p>1. Todos los planes de trabajo y estrategias anuales de PLQP (a nivel nacional y global) reflejan los principios y metas de esta política y contienen un presupuesto para su implementación.</p> <p>2. Al menos 50% de todos los puestos de liderazgo/comités directivos de las coaliciones nacionales están ocupados por mujeres.</p> <p>3. Existe una asignación específica de lugares para que otros grupos marginados ocupen puestos de liderazgo en las coaliciones nacionales y en los órganos de gobierno a nivel regional y global.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • % de miembros en puestos de liderazgo (a nivel coalición, Secretaría y órgano de gobierno) que son mujeres y personas de otros grupos marginalizados. • % de puesto de liderazgo (a nivel coalición, Secretaría y órgano de gobierno) reservados para mujeres 	<ul style="list-style-type: none"> c. Enfoques de contratación inclusivos d. Toma de decisiones responsable y transparente e. Opiniones respetuosas f. Mecanismos de reporte de quejas <p>3. Revisar los criterios de roles de liderazgo según sea necesario para reflejar los principios feministas: por ejemplo, exigir un porcentaje mínimo de mujeres en roles de liderazgo</p> <p>4. Recaudar fondos de forma activa para la implementación de la política de género a nivel de las coaliciones nacionales y global</p> <p>5. La continua revisión de los estándares de gobernanza a nivel nacional y global en línea con la Política Global de Género de PLQP</p>

Área prioritaria de implementación 3: Incidencia y campañas

<p>PLQP fomentará la justicia de género en el sector extractivo durante sus iniciativas de incidencia y de campaña.</p> <p>Para 2025:</p> <p>1. Las iniciativas de incidencia y de campaña de PLQP aplican una perspectiva feminista y contienen objetivos y estrategias específicos para fomentar la justicia de género, cuando corresponde.</p> <p>2. Las iniciativas de incidencia y de campaña de PLQP tienen una visión clara, un mensaje coherente y un enfoque coordinado para la promoción de la justicia de género en las industrias extractivas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N.º de coaliciones que emplean una herramienta de análisis de género para justificar el diseño de sus iniciativas de incidencia y de campaña • N.º de investigaciones y campañas de PLQP y visibilización de casos de impactos causados por el sector extractivo en mujeres y niñas • N.º de resultados/impactos relativos a género obtenidos por la incidencia y campañas de PLQP a nivel nacional y global • N.º de incidencia y campañas de PLQP que cuestionan las normas sociales y la exclusión de las mujeres en el sector 	<p>1. Uso de herramientas de análisis de género disponibles para el diseño y la implementación de iniciativas de campaña e incidencia. Entre algunos ejemplos se incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. https://oi-files-d8-prod.s3.eu-west-2.amazonaws.com/s3fs-public/file_attachments/oxfams_guide_to_feminist_influencing_english.pdf b. https://policy-practice.oxfam.org/resources/a-guide-to-feminist-advocacy-131591/ c. https://resourcegovernance.org/analysis-tools/publications/primer-gender-and-extractives d. https://developmentgateway.org/blog/genderdatapt1/
---	--	---

Objetivos	Indicadores (objetivos a 2025)	Actividades propuestas (para coaliciones nacionales, órganos de gobierno y la Secretaría, según sea relevante)
<p>Para 2030:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Las iniciativas de incidencia y de campaña de PLQP están diseñadas para reflejar los principios y metas de esta política, incluyendo objetivos medibles relativos a la equidad e inclusión de género. 2. Los análisis interseccionales de poder de género y los análisis de riesgos con perspectiva de género son un elemento central del diseño y la planificación de la incidencia y las campañas a nivel nacional, regional y local. 	<p>extractivo, o los impactos generados por el sector extractivo en las mujeres</p>	<ol style="list-style-type: none"> e. https://www.worldbank.org/en/topic/extractiveindustries/brief/gender-in-extractive-industries 2. Incluir la reflexión sobre impactos de género de todas las campañas e iniciativas de incidencia, incluyendo los impactos inesperados (negativos o positivos) sobre las mujeres y los grupos marginalizados 3. Incluir una sección de análisis/inclusión de género y tener en cuenta el género en las evaluaciones de riesgo de todas las propuestas de financiamiento

Área prioritaria de implementación 4: Comunicación

<p>PLQP fomentará, preservará y celebrará la dignidad y la resiliencia de los diversos grupos de mujeres, niñas y de otra índole que se enfrentan a exclusión y marginación sistemáticas en sus comunicaciones.</p> <p>Para 2025:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. La comunicación regional y global de PLQP incorpora los principios de esta política, como el uso de imágenes y lenguaje inclusivos y con perspectiva de género. 2. La comunicación regional y global de PLQP se basa en los conceptos de inclusión, empoderamiento y apoyo, y defiende los derechos y la dignidad de las mujeres y las niñas. <p>Para 2030:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las y los líderes, así como las coaliciones nacionales de PLQP, se comunican de manera sistemática reflejando los principios de esta política, por ejemplo, usando imágenes y lenguaje inclusivos y con perspectiva de género. • PLQP es un aliado visible y reconocido del movimiento feminista y por la justicia de género a nivel nacional y global. 	<ul style="list-style-type: none"> • N.º de comunicaciones que desafían las normas sociales y la exclusión de diversos grupos de mujeres, niñas y otras personas marginalizadas en el sector extractivo • N.º de comunicaciones que usan lenguaje e imágenes feministas • N.º de eventos y campañas de género a los que la membresía de PLQP se sumó y en los que habló • N.º de productos de medios (artículos, reportajes en televisión) que se centran en el género y las extractivas 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Revisar y actualizar las herramientas de orientación de comunicaciones (a nivel nacional o global, según resulte relevante) a fin de incluir indicadores de equidad de género en línea con la Política Global 2. Desarrollar una guía de lenguaje inclusivo para las coaliciones nacionales 3. Revisar las comunicaciones con una óptica feminista antes de publicarlas y asegurarse de cumplir los objetivos de esta política 4. Identificar y apoyar oportunidades para que la membresía de PLQP hable sobre género y gobernanza de recursos naturales en eventos relevantes 5. Desarrollar planes para el involucramiento de los medios en temas de género y extractivas
--	--	--