خطة العمل العالمية للمساواة بين الجنسين

تشكّل هذه الوثيقة خطة عمل للسياسة الجنسانية العالمية الخاصة بأنشر ما تدفع التي اعتمدها الأعضاء في حزيران/يونيو 2022 خلال الجمعية العالمية لأنشر ما تدفع. وتحدد هذه الخطة المؤشرات التي يمكن الاستناد عليها لقياس تقدّمنا المحرَز في تنفيذ السياسة على مستوى كل مجال ذي أولوية في التطبيق، كما وتقترح أنشطة يمكن لكل من الائتلافات والأمانة الدولية والهيئات الإدارية العالمية إجراؤها، حسب الاقتضاء. تكون الائتلافات الوطنية هي المسؤولة عن الغايات والمؤشرات على المستوى الوطني، أما الغايات الإقليمية والعالمية، فهي من مسؤولية الأمانة الدولية والهيئات الإدارية الإقليمية والدولية (المجلس العالمي واللجنة التوجيهية لأفريقيا ومجلس الإدارة)، ونكون كلّنا، وبشكل جماعي، مسؤولين عن تنفيذ هذه السياسة العالمية.

تُعتَبَر هذه الوثيقة أداة قابلة للتعديل تستعين بها الائتلافات الوطنية والأمانة الدولية والهيئات الإدارية الإقليمية والعالمية من أجل إجراء استعراضات ومراجعات دورية للتقدّم المحرَز. ومن المتوقّع أن تستند هذه الجهات إلى الأداة هذه كمرجعية لها في التخطيط لأعمال/أنشطة سنوية محددة لكل مشروع؛ و أن تخضع للمراجعة والتحديث مع الوقت فيما نستخلص الدروس جميعًا من تنفيذ سياستنا.

الغاية والأهداف	المؤشرات (أهداف العام 2025)	الأنشطة المقتَرَحة (للائتلافات الوطنية والهيئات الإدارية والأمانة العامة، حسب الاقتضاء)
المجال الأول ذو الأولوية في التطبيق: الناس والثقافة		
سوف يسعى أنشر ما تدفع إلى بناء مجموعة كبيرة من الناس المتمكّنين لتعزيز مواقف وسلوكيات وممارسات متّسقة، بما يحافظ على مبادئ هذه السياسة. **بحلول عام 2025:** 1. يتم تعيين مسؤول تنسيق معين بالمسائل الجنسانية يتولّى الحرص على تطبيق السياسة الجنسانية العالمية ومناصرتها، وذلك في كل هيئة إدارية سواء على المستوى العالمي أو الإقليمي (المجلس العالمي ومجلس الإدارة واللجنة التوجيهية لأفريقيا). 2. تتم مأسسة بناء القدرات في مجال المساواة بين الجنسين وتوفيره على كل المستويات الإدارية العالمية.	• النسبة المئوية للأعضاء الذين تلقّوا تدريبًا من ائتلافهم الوطني حول المساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي (مصنّفين بحسب العمر والنوع الاجتماعي). • النسبة المئوية للأعضاء الذين يظهرون تحسّنًا قابلًا للقياس في مستوى معرفتهم لمبادئ المساواة بين الجنسين. • النسبة المئوية للأعضاء على المستوى الوطني الذين يتّفقون أن ائتلافهم يتبع سياسة عدم التسامح إطلاقًا مع التمييز على أساس النوع الاجتماعي ويحترم الجميع، بما فيهم المجموعات المهمّشة. • عدد الشكاوى المتعلّقة بالاعتداءات أو الممارسات السيئة أو السلوك المشين التي يتمّ رفعها للمجلس العالمي أو اللجنة التوجيهية لأفريقيا أو المجلس. • النسبة المئوية للشكاوى المتعلّقة بالاعتداءات أو الممارسات السيئة أو السلوك المشين التي يتمّ رفعها للهيئات الإدارية الوطنية أو العالمية والتي تتم الاستجابة لها.	1. إجراء التدريبات ونشر التوعية (سنويًا على الأقل) بشأن المساواة بين الجنسين والعدالة الجنسانية في سياق حوكمة الموارد الطبيعية. يمكن أن تشتمل المواضيع على ما يلي، في سبيل المثال لا الحصر: 1. التقاطعية 2. تحرير التنمية من الاستعمار 3. اعتماد نُهُج نسوية لتيسير الاجتماعات 4. استخدام أدوات التحليل الجنساني في تصميم الحملات ومبادرات المناصرة وتنفيذها 5. حقوق الإنسان والنوع الاجتماعي 2. تيسير الفرص لإجراء التدريبات المتخصصة وتوفير الدعم لمسؤولي التنسيق/للمناصرين المعنيين بالنوع الاجتماعي، في الهيئات الإدارية وعلى المستوى الوطني على حد سواء.

الغاية والأهداف	المؤشرات (أهداف العام 2025)	الأنشطة المقتَرَحة (للائتلافات الوطنية والهيئات الإدارية والأمانة العامة، حسب الاقتضاء)
3. تُعتَمَد سياسة عدم التسامح إطلاقًا مع التمييز على أساس النوع الاجتماعي، بما في ذلك التحرش الجنسي، والمزح غير اللائق، والتصرفات والتعليقات غير المحتَرَمة على كل المستويات الإدارية، عالميًا وإقليميًا. **بحلول عام 2030:** 1. تضم ائتلافات أنشر ما تدفع أنصارًا ونصيرات للمساواة بين الجنسين، بينهم رجال يعملون على تعميم مبدأ المساواة بين الجنسين ومبادئ هذه السياسة. 2. تُعتَمد سياسة عدم التسامح إطلاقًا مع التمييز على أساس النوع الاجتماعي، بما في ذلك التحرش الجنسي، والمزح غير اللائق، والتصرفات والتعليقات غير المحتَرَمة في ائتلافات أنشر ما تدفع كافة. 3. تقوم الائتلافات الوطنية بمأسسة وتوفير بناء القدرات في مجال المساواة بين الجنسين لأعضائها[1] 4. يتولّى قادة أنشر ما تدفع (على المستويات العالمي والإقليمي والوطني)، على نحو فعّال، مناصرة حقوق المرأة والفتيات والمجموعات المهمّشة ومشاركتها ضمن هذا الحراك.	• عدد أنصار ونصيرات النوع الاجتماعي النشطين على المستوى الوطني، الذين يتولّون أدوارًا واضحة ومسؤوليات محددة، ولهم سلطة لصنع القرارات بشأن توفير الموارد والميزانيات. • عدد منظمات حقوق المرأة الأعضاء في الائتلاف الوطني. • عدد الدورات التدريبية المخصصة للهيئات الإدارية والائتلافات الوطنية. • عدد أنصار ونصيرات النوع الاجتماعي النشطين في الهيئات الإدارية الإقليمية والعالمية، الذين يتولّون أدوارًا واضحة ومسؤوليات محددة.	3. إدراج مؤشرات متعلّقة بالنوع الاجتماعي في التخطيط السنوي/خطط المشاريع السنوية لكل ما هو منوط بعمل أنشر ما تدفع. 4. وضع استمارة/خطة عدم التسامح إطلاقًا لكل أعضاء ومستشاري أنشر ما تدفع، على أن تضمّ العقوبات المقتَرَحة التي يمكن فرضها في حالات التعدّي والممارسات السيئة أو سوء التصرّف (يمكن مراجعة سياسة مكافحة التمييز والتحرّش الخاصة بالأمانة العامة الدولية لأنشر ما تدفع) 5. توعية المنظمات المعنية بحقوق المرأة على المستوى الوطني، من خلال الدورات التدريبية التمهيدية مثلًا، من أجل تسليط الضوء على التداخل بين الصناعات الاستخراجية والنوع الاجتماعي والعدالة الضريبية.
المجال الثاني ذو الأولوية في التطبيق: البُنى والسياسات		
سوف يحرص أنشر ما تدفع على إدراج تدابير المساواة بين الجنسين والإدماج بشكل كامل ضمن سياساته والبنى الخاصة به، وذلك على كل مستويات المنظمة، بما فيها الائتلافات الوطنية ومجلس الإدارة والمجلس العالمي واللجنة التوجيهية لأفريقيا والأمانة العامة. **بحلول عام 2025:** 1. تكون غالبية ائتلافات أنشر ما تدفع على دراية وافية بالسياسة الجنسانية العالمية 2. تشكّل النساء 50% على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة والمجلس العالمي واللجنة التوجيهية لأفريقيا. 3. تتخذ ائتلافات أنشر ما تدفع الوطنية تدابير محددة رامية إلى تعزيز وجود النساء في مناصب المنسّقة الوطنية/ المديرة/الرئيسة، على أن يتناوب الرجال والنساء على هذه المناصب. 4. تنعكس مبادئ هذه السياسة الجنسانية، عند الإمكان، في كل سياسات أنشر ما تدفع، كسياسات إجازة الأمومة والأبوة وسياسات رعاية الأطفال المنوطة بها. **بحلول عام 2030:** 1. تعكس جميع خطط العمل والاستراتيجيات السنوية لأنشر ما تدفع (على المستويين الوطني والعالمي) مبادئ هذه السياسة وأهدافها، وتشتمل على ميزانية مخصصة لتنفيذها. 2. تتولّى النساء 50% على الأقل من الأدوار القيادية في الائتلافات الوطنية/الأدوار في اللجنة التوجيهية.	• النسبة المئوية للائتلافات التي تظهر وعيًا وفهمًا للسياسة الجنسانية. • عدد السياسات التنظيمية التي تم استعراضها/صياغتها تماشيًا مع السياسة الجنسانية العالمية. • النسبة المئوية للائتلافات التي وفّرت/خصصت ميزانية لتنفيذ السياسة الجنسانية على المستوى الوطني. • نسبة التمويل الذي وفّرته/خصصته الأمانة الدولية من أجل تنفيذ السياسة الجنسانية على المستوى العالمي. • النسبة المئوية للنساء أو لمجموعات مهمّشة أخرى في مناصب قيادية (على مستوى الائتلاف والأمانة والهيئات الإدارية). • النسبة المئوية للمقاعد القيادية المخصصة للنساء (على مستوى الائتلاف أو الأمانة أو الهيئات الإدارية).	1. نشر السياسة في اللغات ذات الصلة على وسائل التواصل الاجتماعي والمواقع الإلكترونية، ومشاركتها بشكل دوري على القوائم البريدية ومع الائتلافات خلال الاجتماعات. 2. مراجعة وتحديث سياسات وإجراءات الائتلافات أو المنظمة حتى تشمل المبادئ الجنسانية والنسوية، على غرار: 1. أحكام إجازة الأمومة والأبوة 2. ساعات عمل مرنة من أجل تعزيز الرعاية الذاتية و التوازن بين الحياة المهنية والحياة الشخصية 3. نُهُج توظيف دامجة 4. عملية صنع قرار مسؤولة وشفافة 5. إبداء التعليقات/الرأي بطريقة محتَرَمة 6. آليات الإبلاغ عن الشكاوى 3. مراجعة معايير الأدوار القيادية كما يجب حتى تعكس المبادئ النسوية، على سبيل المثال وجوب تأمين نسبة مئوية دنيا من النساء في الأدوار القيادية. 4. جمع الأموال بشكل نشط لتنفيذ السياسة الجنسانية على مستوى الائتلاف الوطني والمستوى العالمي. 5. استعراض مستمر لمعايير الحوكمة على المستويين الوطني والعالمي، بما يتماشى مع السياسة الجنسانية العالمية الخاصة بأنشر ما تدفع.

[1] ملاحظة: لم يكن هذا الهدف للعام 2030 مدرجًا في السياسة المُعتَمَدة في العام 2022، لكن تم اقتراحه هنا على أنه تطوّر ملائم لهدف العام 2025 المتعلّق ببناء قدرات الهيئات الإدارية.

الغاية والأهداف	المؤشرات (أهداف العام 2025)	الأنشطة المقتَرَحة (للائتلافات الوطنية والهيئات الإدارية والأمانة العامة، حسب الاقتضاء)
3. يتم تخصيص مناصب قيادية في الائتلافات الوطنية وفي الهيئات الإدارية الإقليمية والعالمية إلى مجموعات مهمّشة أخرى.		
المجال الثالث ذو الأولوية في التطبيق: المناصرة والحملات		
سوف يسعى أنشر ما تدفع إلى النهوض بالعدالة بين الجنسين في قطاع الصناعات الاستخراجية، وذلك في مبادرات المناصرة والحملات التي يقوم بها. **بحلول عام 2025:** 1. تعتمد مبادرات المناصرة والحملات في أنشر ما تدفع عدسة نسوية وتتضمن أهدافًا واستراتيجيات معيّنة تعزّز العدالة بين الجنسين حيث الإمكان. 2. تضع مبادرات المناصرة والحملات في أنشر ما تدفع رؤية واضحة ورسالة متّسقة، وتتبع نهجًا منسّقًا لتعزيز العدالة بين الجنسين في قطاع الصناعات في الاستخراجية. **بحلول عام 2030:** 1. يتم تصميم مبادرات المناصرة والحملات في أنشر ما تدفع على نحو يعكس مبادئ هذه السياسة وأهدافها، بما في ذلك من خلال أهداف قابلة للقياس من حيث المساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي. **2.** يُجرَى تحليل متقاطع لتفاوت السلطة الجنساني وتحليل للمخاطر يكون مراعيًا للمنظور الجنساني، وذلك كجزء أساسي من عملية تصميم أعمال المناصرة/الحملات والتخطيط لها على كل من المستوى الوطني والإقليمي والعالمي.	• عدد الائتلافات التي تستعين بأداة تحليل النوع الاجتماعي في تصميم مبادرات المناصرة والحملات الخاصة بها. • عدد البحوث (التي أجراها أنشر ما تدفع) في أعمال المناصرة وتنظيم الحملات، والحالات التي تكشف آثار قطاع الصناعات الاستخراجية على النساء والفتيات. • عدد النتائج/التأثيرات المتّصلة بالنوع الاجتماعي الناتجة عن المناصرة والحملات التي قام بها أنشر ما تدفع على المستويين الوطني والعالمي. • عدد أعمال المناصرة والحملات التي قام بها أنشر ما تدفع والتي تتصدى للمعايير الاجتماعية ولإقصاء النساء في قطاع الصناعات الاستخراجية، أو للضرر الذي يلحقه هذا القطاع بالمرأة.	1. استخدام أدوات تحليل النوع الاجتماعي المتوافرة في تصميم الحملات والمبادرات المناصرة وتنفيذها. وتتضمن بعض الأمثلة عن ذلك: a. https://oi-files-d8-prod.s3.eu-west-2.amazonaws.com/s3fs-public/file_attachments/oxfams_guide_to_feminist_influencing_english.pdf b. https://policy-practice.oxfam.org/resources/a-guide-to-feminist-advocacy-131591/ c. https://resourcegovernance.org/analysis-tools/publications/primer-gender-and-extractives d. https://developmentgateway.org/blog/genderdatapt1/ e. https://www.worldbank.org/en/topic/extractiveindustries/brief/gender-in-extractive-industries 2. النظر في الآثار الجنسانية لكل الحملات ومبادرات المناصرة، بما يشمل الآثار غير المتوقَّعة (إيجابية كانت أو سلبية)، على النساء والمجموعات المهمّشة. 3. إدراج قسم خاص بتحليل النوع الاجتماعي/الإدماج و مراعاة النوع الاجتماعي في تقييمات المخاطر في كل مقتَرَحات المنح.
المجال الرابع ذو الأولوية في التطبيق: عمليات التواصل		
سوف يسعى أنشر ما تدفع، في مواد التواصل الخاصة به، إلى الارتقاء بكرامة النساء والفتيات، على اختلافهنّ، والمجموعات الأخرى التي تواجه الإقصاء والتهميش النظاميَين، وبقدرتهنّ على الصمود، كما سوف يعمل في سبيل الحفاظ على هذه الكرامة والقدرة والاحتفاء بهما. **بحلول عام 2025:** **1.** تكون مبادئ هذه السياسة مُدمَجة في عمليات التواصل التي يقوم بها أنشر ما تدفع على المستويين الإقليمي والعالمي، بما يتضمّن مثلًا استخدام صياغة لغوية وصُوَر مراعية للاعتبارات الجنسانية وشاملة جنسانيًا. 2. ترتكز عمليات التواصل التي يقوم بها أنشر ما تدفع على المستويين الإقليمي والعالمي إلى مبادئ الإدماج والتمكين والدعم، وتسعى إلى مساندة حقوق النساء والفتيات وصون كرامتهنّ. **بحلول عام 2030:**	• عدد مواد التواصل التي تتصدى للمعايير الاجتماعية ولإقصاء مختلف النساء والفتيات والمجموعات المهمّشة في قطاع الصناعات الاستخراجية. • عدد مواد التواصل التي تستخدم صياغة لغوية وصورًا نسوية. • عدد الفعاليات والحملات المخصصة للنوع الاجتماعي التي شارك أو تحدّث فيها أعضاء أنشر ما تدفع. • عدد النتاجات الإعلامية (مقالات، تقارير تلفزيونية) التي تركّز على النوع الاجتماعي وقطاع الصناعات الاستخراجية.	1. مراجعة وتحديث الأدوات الإرشادية الخاصة بالتواصل (على المستويين الوطني أو العالمي عند الاقتضاء) حتى تضم مؤشرات المساواة بين الجنسين، تماشيًا مع السياسة العالمية. 2. إعداد دليل للصياغة اللغوية المراعية للنوع الاجتماعي مخصص لأعضاء أنشر ما تدفع. 3. مراجعة مواد التواصل من عدسة نسوية قبل نشرها والحرص على تحقيقها أهداف هذه السياسة. 4. تحديد ودعم الفرص المتاحة لأعضاء أنشر ما تدفع للتحدّث عن النوع الاجتماعي و حوكمة الموارد الطبيعية في الفعاليات ذات الصلة. 5. وضع خطط لإشراك الإعلام في قضايا النوع الاجتماعي وقطاع الصناعات الاستخراجية.

الغاية والأهداف	المؤشرات (أهداف العام 2025)	الأنشطة المقتَرَحة (للائتلافات الوطنية والهيئات الإدارية والأمانة العامة، حسب الاقتضاء)
1. يتواصل أعضاء الائتلافات الوطنية والقادة في أنشر ما تدفع، وبشكل دائم، على نحوٍ يعكس مبادئ هذه السياسة، بما يشمل استخدام صياغة وصُوَر شاملة جنسانيًا. 2. يكون أنشر ما تدفع حليفًا ذا وجود قوي ومعترفًا به للحركة النسوية الأوسع والمعنية بالعدالة بين الجنسين على المستوَيين الوطني والعالمي.		